



Observatoire des pratiques

2025

Déploiement des pratiques
éthiques dans les
établissements sanitaires et
médico-sociaux alsaciens

EREGE site alsacien
1 place de l'hôpital
BP 426
67091 Strasbourg Cedex

Notre LinkedIn



Notre site internet



Sommaire

L'EREGE	3
Préambule et remerciements	4
I. L'Enquête	5
A. Méthodologie	
B. Objectif	
C. Profil des répondants	
II. Analyse des résultats	11
A. Déploiement des pratiques éthiques	
B. Les structures dédiées à l'éthique	
III. Les sujets éthiques traités dans les établissements	14
A. Les sujets traités depuis le 1er janvier 2024	
B. Les préoccupations éthiques des établissements	
IV. Les besoins exprimés par les établissements	17
Conclusion	18
Acronymes utilisés	18
Annexes	19
Annexe 1 : Questionnaire	
Annexe 2 : Mail de distribution	
Annexe 3 : Fiche de présentation de l'EREGE	
Annexe 4 : Recensement	

L'Espace de réflexion éthique Grand Est (EREGE) a pour vocation de susciter et de coordonner les initiatives en matière d'éthique dans les domaines des sciences de la vie et de la santé. Il assure également des missions de formation, de stimulation de la recherche, de documentation et d'information en partenariat avec les structures existantes. **Il doit avoir une fonction d'observatoire des pratiques éthiques** et de partage des connaissances.

C'est dans le cadre de sa mission d'observation des pratiques éthiques que le site alsacien de l'EREGE a réalisé une enquête sur le **Déploiement des pratiques éthiques dans les établissements sanitaires, et médico-sociaux alsaciens** entre le 27 mai 2025 et le 1^{er} septembre 2025. Quatre relances auprès des destinataires ont ponctué ce temps.

Ce travail d'observation est indépendant et s'inscrit dans le cadre des missions des ERER définies par **l'arrêté du 4 janvier 2012 relatif à la constitution, à la composition et au fonctionnement des espaces de réflexion éthique régionaux et interrégionaux**. Ce travail n'entretient aucun lien avec le dispositif d'évaluation et/ou de certification des établissements de la Haute autorité de santé (HAS).

À savoir : les acronymes utilisés dans le document sont développés en annexe.

Préambule et remerciements

Le site alsacien de l'EREGE remercie l'ensemble des personnes qui ont répondu au questionnaire. Ce travail constitue une source riche de données pour appréhender le déploiement de la réflexion éthique dans les établissements sanitaires et médico-sociaux du territoire alsacien.

Les demandes et les pratiques en matière de réflexion éthique dans les établissements ont évolué depuis la création des ERER en 2012. La démarche de réflexion éthique prend des formes diverses qui ne se limitent pas à la constitution de comités d'éthique. C'est pourquoi le parti a été pris non pas d'effectuer un recensement des comités d'éthique, mais de recenser les différentes actions mises en œuvre afin d'apprécier le développement des pratiques, cerner les besoins et relever les sujets de questionnements éthiques émergents.

Le profil des répondants impose de tenir compte d'un biais important dans la portée des résultats : les répondants ressortent pour beaucoup d'établissements dont les professionnels ont croisé l'EREGE, soit lors d'un colloque, d'une journée d'étude, d'un temps de formation, pour une saisine ou lors d'un travail d'élaboration de leur démarche éthique. **Les réponses émanent donc d'établissements en grande partie déjà informés ou tout au moins sensibilisés à l'éthique.**

Les résultats de l'enquête, malgré le nombre limité de réponses, permettent de disposer de données importantes pour qualifier les démarches mises en place et les sujets à valence éthique relevés dans les établissements.

I. L'Enquête

A. Méthodologie

L'enquête élaborée par le site d'appui alsacien sur la plateforme « Google Form » a été transmise par e-mail aux directeurs.rices de 498 structures sanitaires et médico-sociales du Haut et du Bas-Rhin, assortie d'un courrier signé par le directeur du site. Le temps nécessaire pour renseigner un formulaire d'enquête était estimé à 10 minutes.

Les listes de diffusion ont été obtenues auprès du conseil départemental de la citoyenneté et de l'autonomie (CDCA), pour ce qui concerne les établissements travaillant avec les personnes âgées ou les personnes en situation de handicap, auprès de la communauté européenne d'Alsace (CEA) pour les structures de soins et d'aide à domicile.

Le questionnaire a donc été envoyé aux établissements suivants :

- ceux accueillant des personnes en situation de handicap
- ceux accueillant des personnes âgées en situation de dépendance
- aux organismes de services de soin et d'aide à domicile
- aux centres et groupements hospitaliers du territoire alsacien

B. Objectifs

Observer le déploiement des pratiques éthiques dans les établissements sanitaires, sociaux et médico sociaux, et dans les services de soins et d'aide à domicile du Bas et du Haut-Rhin.

1. Identifier l'existence ou pas d'une démarche éthique dans les établissements, son organisation et les actions mises en place le cas échéant ;
2. Relever les situations qui posent un questionnement éthique dans la pratique de ces établissements ;
3. Identifier les besoins des structures pour déployer leur démarche éthique ;
4. Recenser les structures de réflexion éthique dédiées instituées.

C. Profil des répondants

L'enquête a été envoyée aux directrices.eurs de 498 établissements le 27 mai 2025.

Les réponses de 62 établissements ont été exploitées.

Taux de
12,65%
réponses

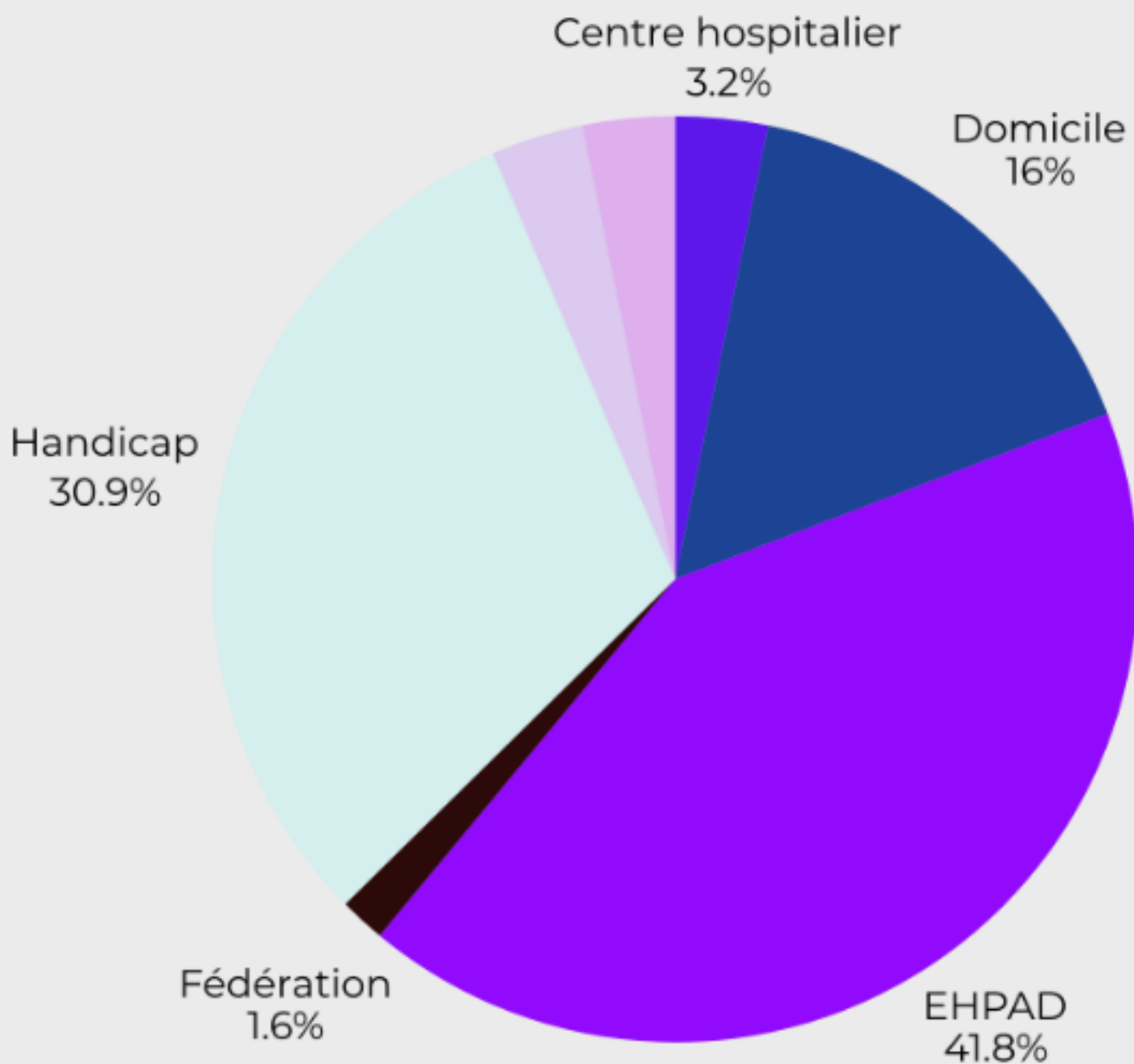
67%
des formulaires ont
été renseignés par
les directrices.eurs
des structures

16,13%
des réponses
proviennent
de structures
de soins et
d'aide à
domicile

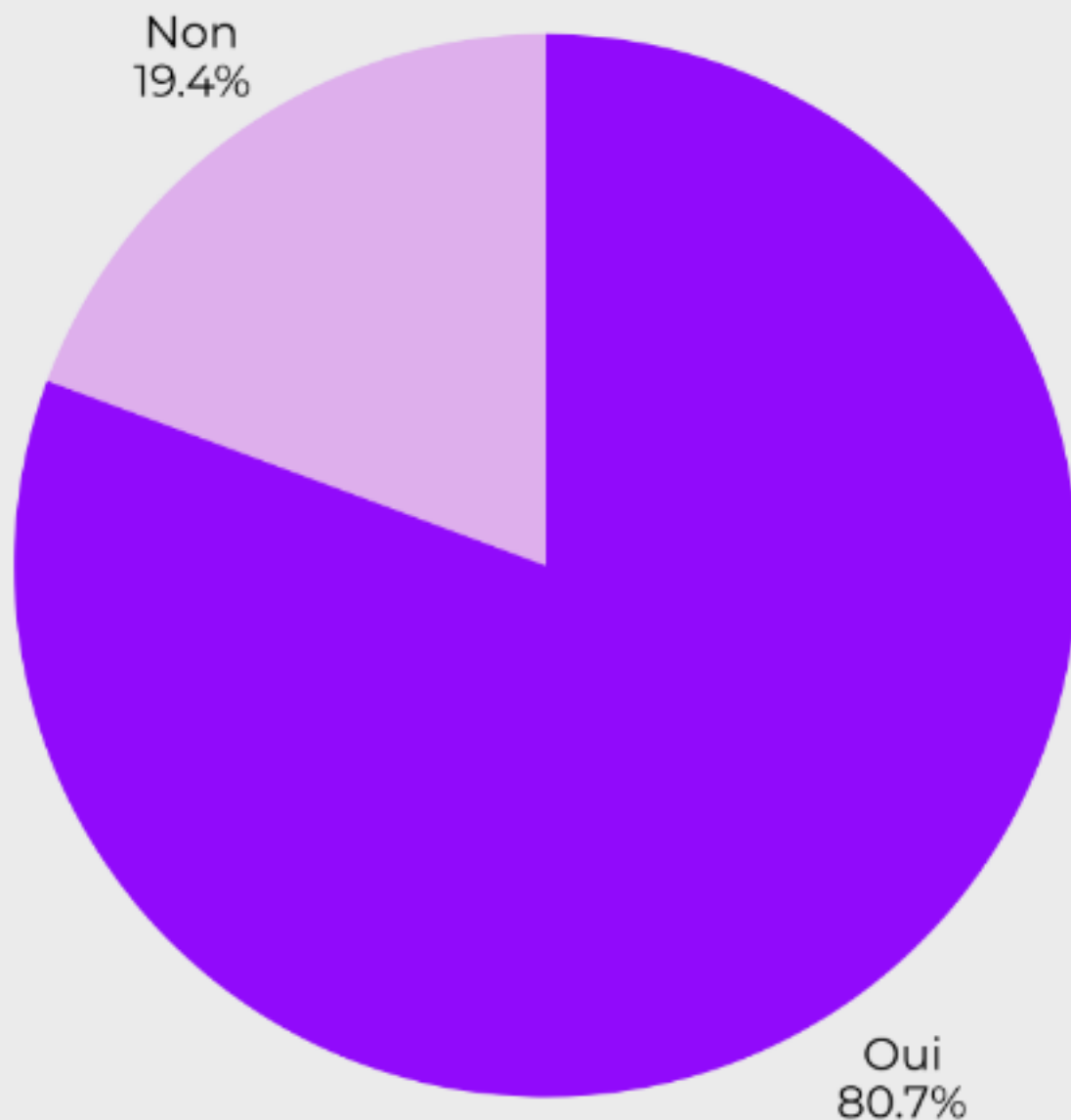
30,65%
des réponses proviennent
d'établissements accueillant des
personnes en situation de handicap

41,94%
des réponses proviennent d'EHPAD

Profil des établissements



Existence d'une démarche éthique dans les établissements sondés

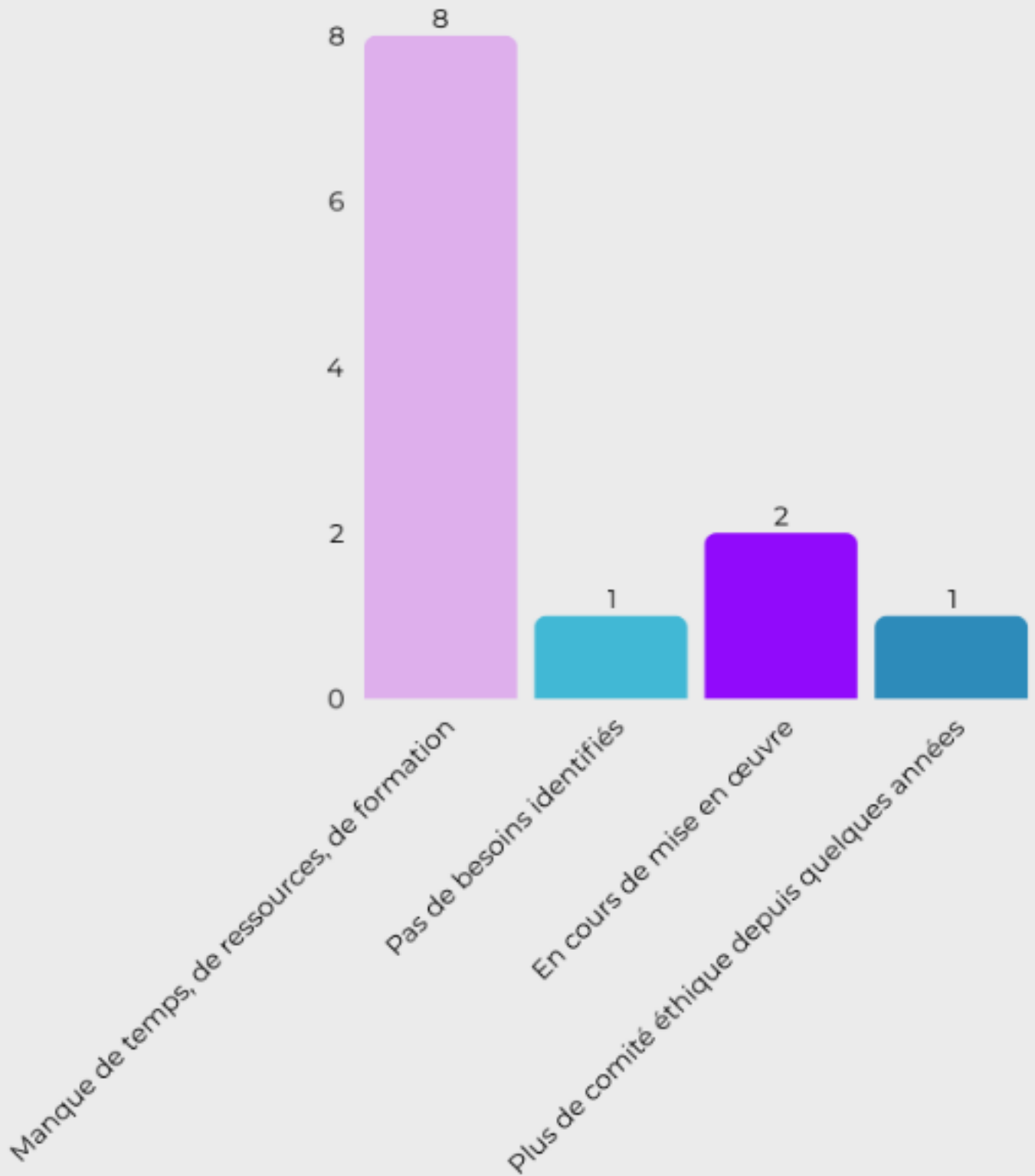


Cette question a pour objet de répartir les répondants en deux groupes afin ensuite d'obtenir des informations ciblées auprès des établissements qui ont entrepris une démarche de réflexion éthique et ceux qui ne l'ont pas fait et d'en connaître les raisons.

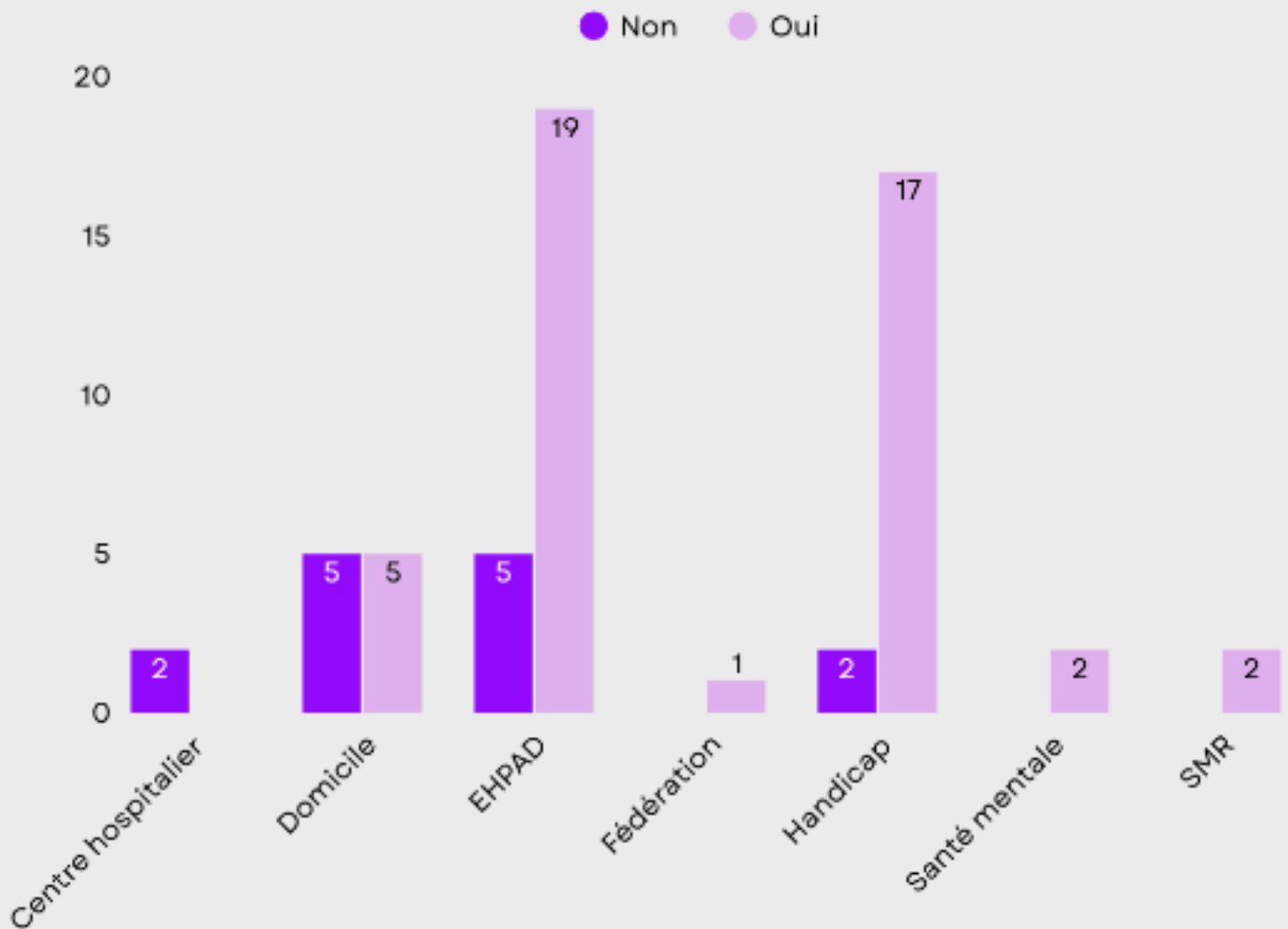
12 établissements soit 19,35% des répondants disent ne pas avoir de démarche éthique dans leur établissement.

Plus de la moitié de ces établissements invoque le manque de temps, de ressources et de formation comme étant une limite au développement d'une démarche éthique dans leur établissement. Pour autant deux établissements déclarent avoir inscrit le développement d'une démarche de réflexion éthique dans leurs axes de travail prioritaires pour 2025. Seulement un établissement dit ne pas avoir de besoin en réflexion éthique.

Raisons de l'absence de démarche éthique



Démarche éthique par type d'établissement



Les données proposées par ce graphique montrent que **les services de soins et de service à domicile**, maillon indispensable du maintien à domicile des personnes en situation de handicap ou de dépendance, déploient aussi des démarches de réflexion éthique avec leurs salariés. Cette constatation semble faire écho à un travail mené depuis plusieurs années dans le Bas-Rhin avec des ex-pilotes MAIA et la CeA.

La grande majorité des établissements accueillant des personnes dont elles deviennent le lieu de résidence ont largement développé une pratique éthique. La conciliation entre les soins et le lieu de vie apparaît comme un espace propice pour développer une réflexion d'équipe entre les contraintes de la structure et l'attention portée aux singularités des personnes hébergées et/ou accompagnées.

II. Analyse des résultats

50 établissements soit plus de 80% des répondants affirment avoir une démarche de réflexion éthique.

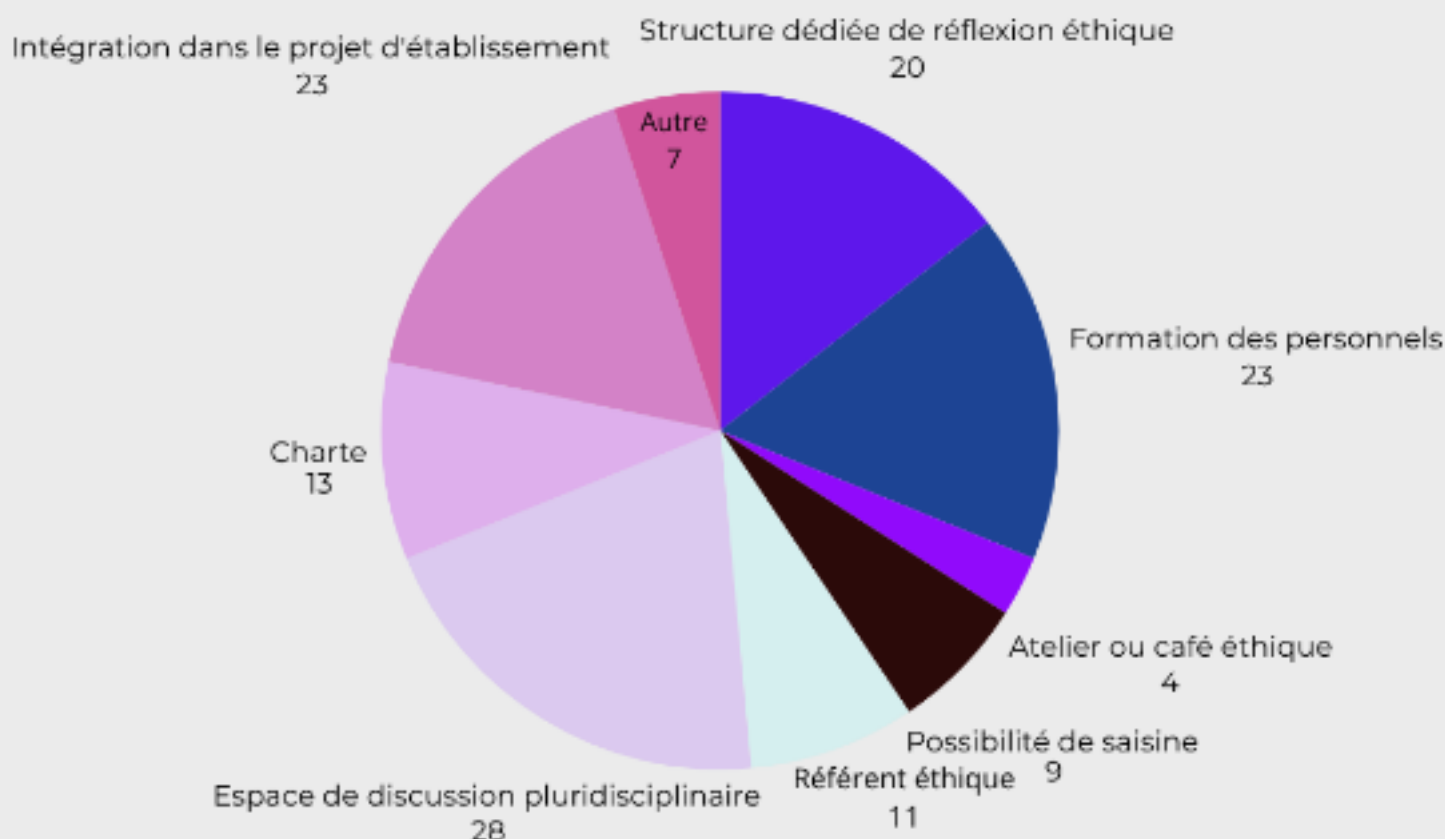
Les questions associées à cette réponse ont pour objet de comprendre comment se déploie alors la pratique éthique dans ces établissements, son organisation et les actions mises en place.

Le questionnaire proposait donc huit items et un champ libre afin de cerner dans leur diversité les éléments constitutifs de la démarche entreprise.

A. Déploiement des pratiques éthiques

Les actions mentionnées par les établissements se répartissent au-delà d'un cadre institutionnel organisé (structure dédiée de type comité d'éthique). **Elles se développent sur plusieurs champs en même temps, combinent plusieurs actions** : espaces de discussion pluridisciplinaire, formation des personnels, organisation d'ateliers ou de café éthique, mise en place de référents éthique, possibilité de saisine.

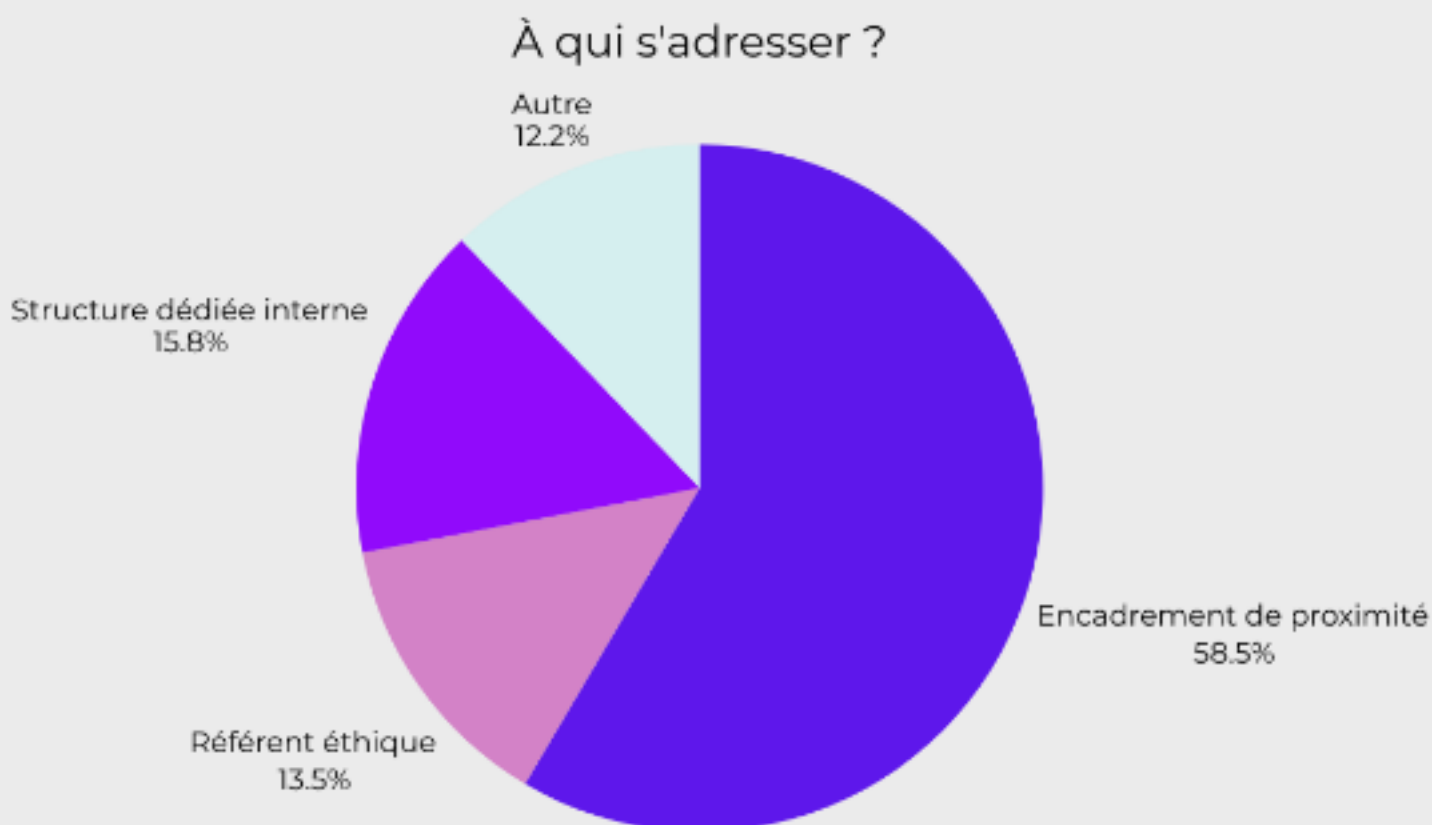
Forme de la démarche



L'organisation d'espaces de discussion pluridisciplinaire, comme action intégrée de la démarche de réflexion éthique, représente plus de la moitié des actions identifiées comme faisant partie de la démarche éthique. Ceci conforte l'idée que le questionnement éthique, la discussion autour de situations qui posent une question éthique, s'intègre peu à peu dans les espaces de discussion et de décision existants. **L'éthique devient une préoccupation courante des acteurs de l'établissement notamment la direction et la gouvernance.**

40% des établissements a mis en place une structure interne dédiée à la réflexion éthique (de type comité, commission ou espace) celle-ci est toujours assortie d'autres actions.

Le questionnaire s'attache aussi à savoir à qui, lorsqu'une situation éthique est identifiée, le personnel peut s'adresser. **L'encadrement de proximité** apparaît en premier. Ceci tend à confirmer que l'essaimage et la formation de l'ensemble des personnels est indispensable pour identifier et favoriser la réflexion et les démarches éthiques.



La culture éthique tend donc à essaimer sous des formes variées qui permettent souplesse et agilité dans les établissements qui prêtent attention à cette problématique et lui permettent de s'exprimer.

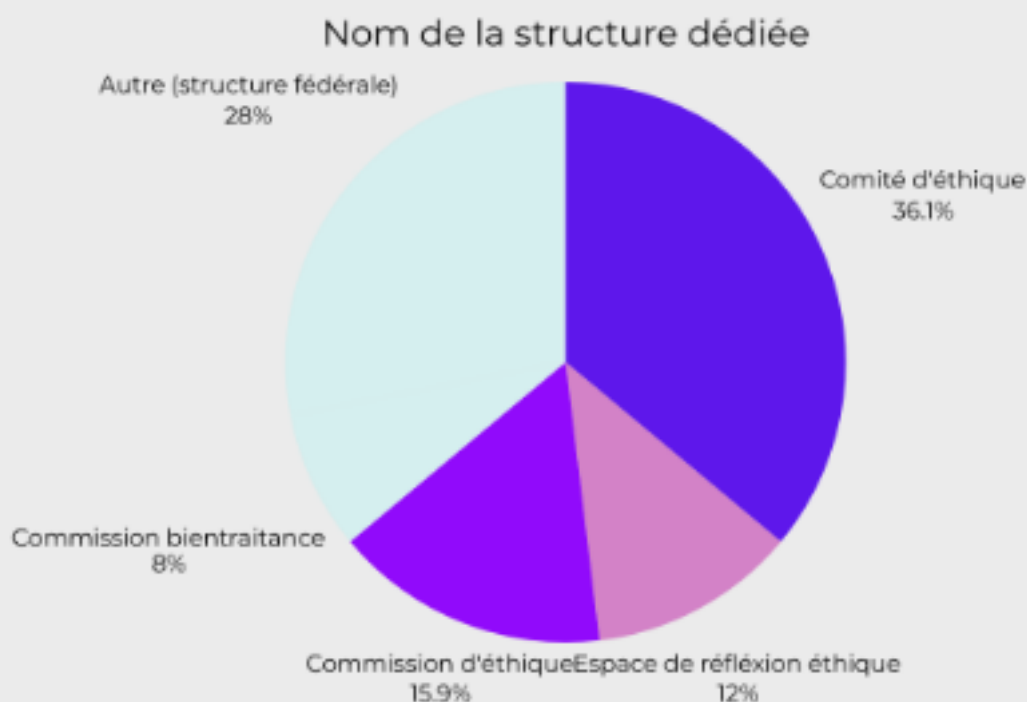
La démarche de réflexion éthique apparaît aussi comme un élément stratégique dans les établissements, sans doute accru par les nouvelles modalités de certification et d'évaluation portées par la HAS.

La préoccupation éthique semble en effet largement portée par la gouvernance de l'établissement (intégration dans le projet d'établissement 46% et dans la charte 26 %). Trois répondants précisent que les questions éthiques, les situations à problématique éthique sont abordées régulièrement dans les réunions des équipes éducatives, dans le Codir ou bien dans le comité de pilotage qualité.

Ce que confirme le profil des animateurs des structures qui sont majoritairement animées par du personnel attaché aux fonctions décisionnelles desdites structures puisque les profils de médecin et de directeur représentent à eux deux plus de la moitié des animateurs (56%).

B. Les structures dédiées à l'éthique

Elles peuvent être une des actions mises en place pour déployer une pratique éthique dans l'établissement mais elles sont loin d'être l'unique modalité. **Vingt-cinq établissements disposent d'une structure dédiée à l'éthique** soit sur site soit fédérative. Elles peuvent porter des noms différents qui marquent aussi leur intention. On observe par exemple que la commission bientraitance est associée à un espace de réflexion d'éthique dans 8% des structures. Les modalités de travail des structures dédiées ne sont pas exclusivement les saisines. Elles s'emparent de situations pour favoriser un travail de réflexion plus large.

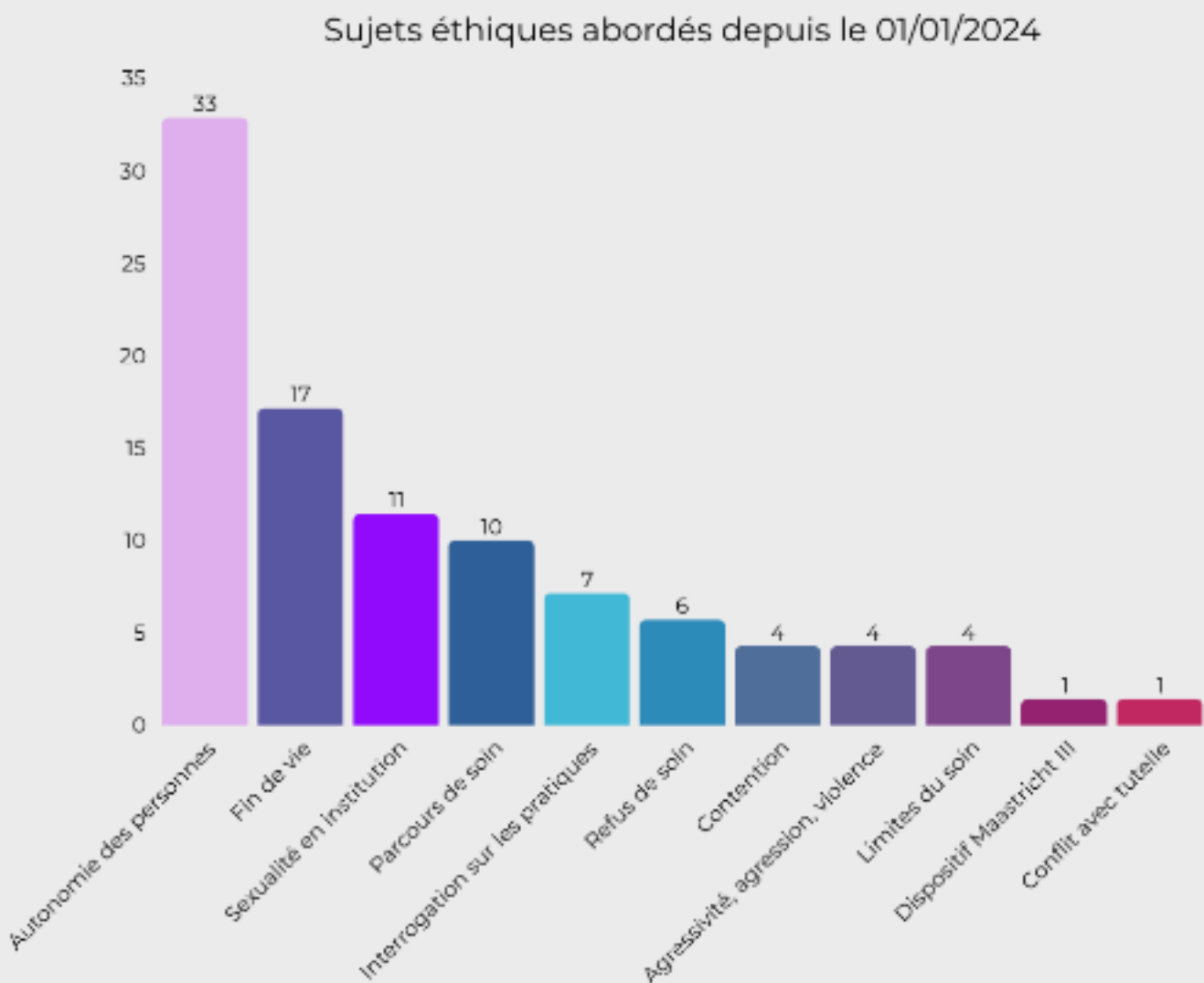


III. Les sujets éthiques traités dans les établissements

Pour une meilleure visualisation les réponses ont été classées par thème.

Cette partie de l'enquête est essentielle car elle répond aux missions d'observation de l'EREGE sur les sujets éthiques identifiés par les structures et balise d'ores et déjà des axes de travail à mener auprès des établissements.

A. Les sujets traités depuis le 1^{er} janvier 2024



L'autonomie des personnes constitue un questionnement éthique fondamental dans les structures.

Autodétermination, droit, consentement, liberté sont des sujets évoqués tant par les établissements qui accueillent des personnes âgées que des personnes en situation de handicap. Cette préoccupation traduit l'intention des structures de concilier le droit à l'autodétermination des personnes avec l'organisation des soins dans des lieux de vie organisés autour et avec les personnes accueillies et le personnel présent.

La sexualité est une préoccupation importante des établissements.

Les questions autour de la fin de vie, si elles prédominent en structure d'accueil pour personnes âgées font aussi l'objet de travail dans les structures qui accueillent des personnes en situation de handicap. Notamment en structure psychiatrique où des institutions travaillent entre autre la question des directives anticipées.

Les questions liées aux parcours de soins émergent dans les préoccupations éthiques des établissements. Qu'il s'agisse de parcours singulier comme les soins auprès des personnes incarcérées, ou des questions relatives à la rupture des parcours de soin, au changement de lieu d'hébergement, à l'accès et la coordination des soins.

Le refus de soin et les violences sont évoqués en particulier par les intervenants au domicile.

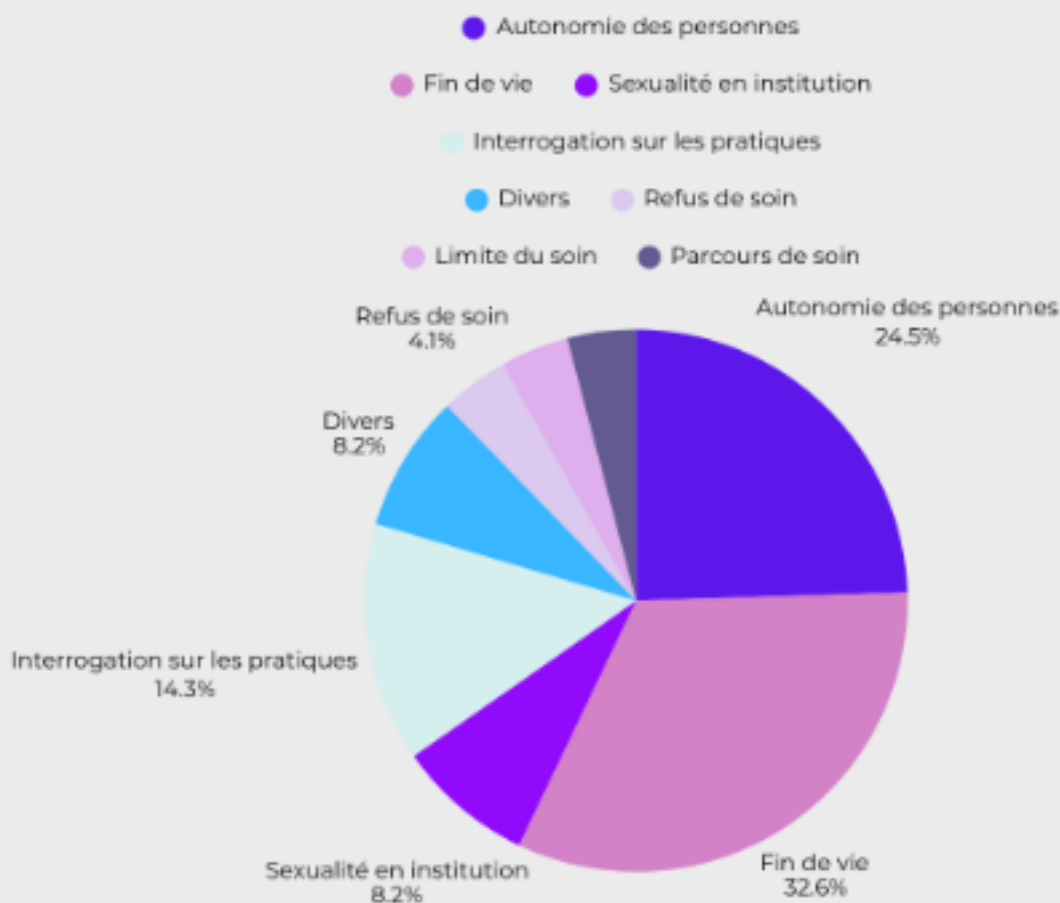
La **laïcité** dans le soin et l'**intelligence artificielle** ont par ailleurs été mentionnées.

B. Les préoccupations éthiques des établissements

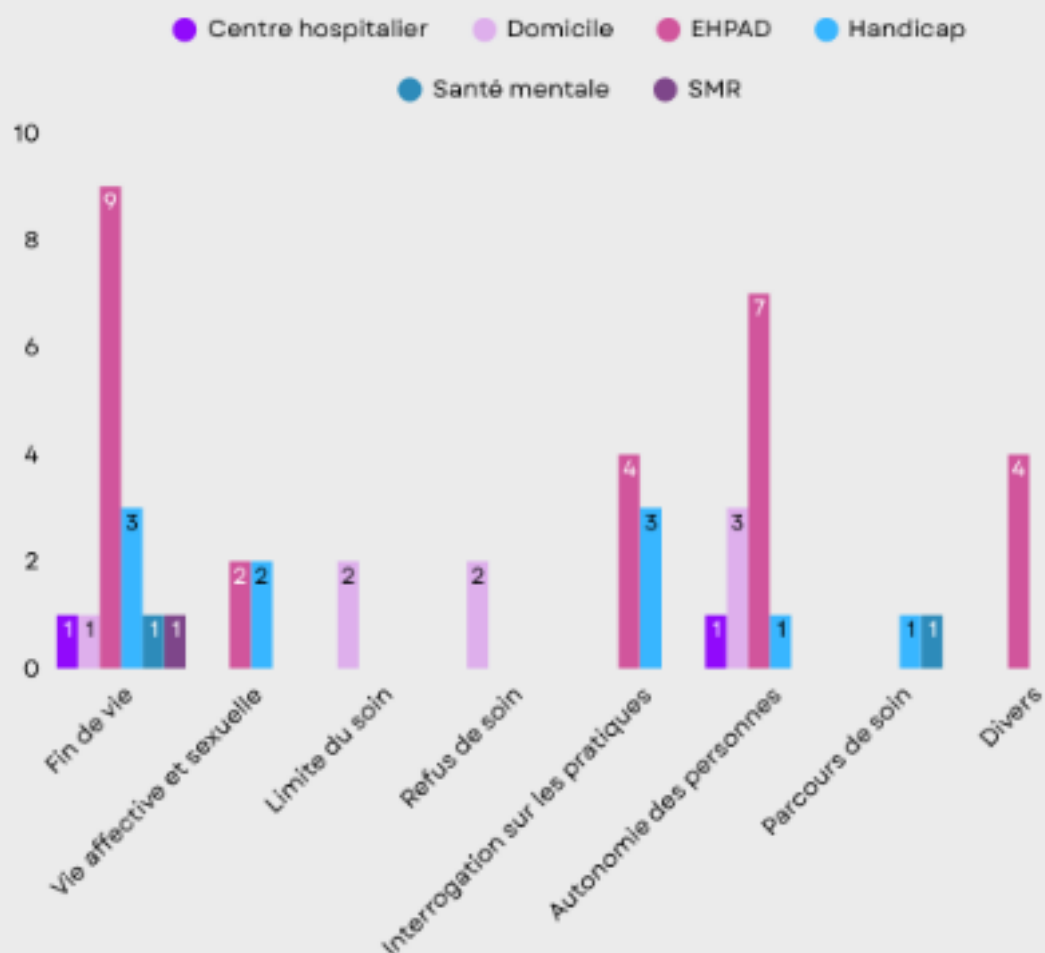
L'un des rôles des espaces de réflexion éthique est d'assurer une veille autour des questions éthiques émergentes afin de les travailler, d'accompagner les acteurs de la santé et des sciences du vivant dans les territoires à les réfléchir et les faire remonter, le cas échéant, auprès des instances comme le CCNE ou bien la CNERER.

Les réponses au questionnaire montrent que les sujets de préoccupations restent relativement stables. Cependant **deux nouveaux sujets** apparaissent qui sont **la limite du soin et l'interrogation sur les pratiques**.

Préoccupations éthiques



Préoccupations éthiques en fonction du répondant



IV. Les besoins exprimés par les établissements

Les besoins exprimés en retour par les répondants s'orientent autour de trois axes :

- la formation qui reste la préoccupation majeure des établissements
- l'acquisition d'une méthode de réflexion éthique
- l'accueil de personnes extérieures afin d'ouvrir les regards et d'entendre des intervenants étrangers à la structure

Les établissements expriment le besoin d'appui extérieur pour réfléchir et structurer leur démarche éthique.

Conclusion

On observe une réelle dynamique au sein des établissements sondés sur la démarche de réflexion éthique. Celle-ci semble bénéficier d'une appropriation stratégique (gouvernance) et s'appuyer sur l'encadrement de proximité. La pratique de l'éthique en établissement combine des actions diverses qui permettent d'essaimer la préoccupation éthique dans tout l'établissement.

Les sujets traités et considérés comme prioritaires montrent que l'éthique est ancrée au cœur des préoccupations professionnelles, dans le quotidien des pratiques et nécessitent encore davantage de formation et d'accompagnement.

Acronymes utilisés

CCNE : comité consultatif national d'éthique

CDCA : conseil départemental de la citoyenneté et de l'autonomie

CeA : collectivité européenne d'Alsace

CNERER : conférence nationale des espaces de réflexion éthiques régionaux

Codir : comité de direction

EHPAD : établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes

HAS : haute autorité de santé

IA : intelligence artificielle

SMR : soins médicaux et de réadaptation (ex SSR : soins de suite et de réadaptation)

Annexes

Annexe 1 : Questionnaire	20
Annexe 2 : Mail de distribution	25
Annexe 3 : Fiche de présentation de l'EREGE	27
Annexe 4 : Recensement	29

Observatoire des pratiques - Questionnaire (à envoyer avant le 15 août 2025)

Objectif : observer le déploiement des pratiques éthiques dans les établissements sanitaires, sociaux et médico sociaux alsaciens.

* Indique une question obligatoire

1. Adresse e-mail *

2. Nom de l'établissement *

3. Adresse postale *

4. Nom et Prénom du répondant *

5. Fonction du répondant dans l'établissement *

6. Existe-t-il une démarche de réflexion éthique dans votre établissement ? *

Une seule réponse possible.

Oui

Non

7. **Si non**, pouvez-vous dire pourquoi ?

Plusieurs réponses possibles.

- Pas de besoins identifiés
- Manque de temps
- Manque de ressources
- Manque de formation
- Autre : _____

8. **Si oui** quelle forme prend la démarche de réflexion éthique dans votre établissement ?

Plusieurs réponses possibles.

- Structure dédiée de réflexion éthique (comité, commission...)
- Référent éthique
- Formation des personnels
- Espace de discussion pluridisciplinaire ou lieu dédié
- Atelier ou café éthique
- Charte
- Possibilité de saisine
- Intégration dans le projet d'établissement
- Autre : _____

9. Lorsqu'une situation éthique est identifiée à qui le personnel peut-il s'adresser ?

Plusieurs réponses possibles.

- Encadrement de proximité
- Référent éthique
- Structure dédiée interne
- Autre : _____

10. Quelles actions en lien avec l'éthique ont été réalisées dans l'établissement depuis le **1er janvier 2024** (création comité, ciné débat, formation...)?

Passer à la question 11

Si votre établissement dispose d'une structure éthique

11. Comment s'appelle la structure ?

Une seule réponse possible.

- Comité d'éthique
- Commission d'éthique
- Espace de réflexion éthique
- Commission bienveillance
- Autre : _____

12. Quelle est la fonction du responsable de la structure éthique ?

Plusieurs réponses possibles.

- Médecin
- Psychologue
- Infirmier
- Aumonier
- Autre : _____

13. Quel est son nom ?

14. Quelle est son adresse email ?

15. Combien de fois cette structure s'est réunie depuis le **1er janvier 2024** ?

16. Selon quelles modalités travaille la structure éthique ?

Plusieurs réponses possibles.

Remontée de cas cliniques

Saisine

Réflexion sur des questions précises

Autre : _____

17. Qui peut faire une saisine ?

18. Pouvez-vous préciser les thématiques abordées dans votre établissement depuis le **1er janvier 2024** ?

19. Quels sont les problématiques éthiques que vous souhaiteriez aborder dans votre établissement ?

20. Avez-vous des besoins particuliers concernant la démarche éthique dans votre établissement ?

Si vous avez des difficultés à visualiser cet email, [suivez ce lien](#)



EREGE

Espace de Réflexion Éthique Grand Est

Site d'appui alsacien

Madame, Monsieur
Direction de la
structure

Objet : Enquête Observatoire des pratiques éthiques

La loi relative à la bioéthique du 6 août 2004 a créé les espaces de réflexion éthique régionaux (ERER) dont les missions, l'organisation et le fonctionnement sont fixés par arrêté ministériel du 4 janvier 2012. Le site alsacien de l'espace de réflexion éthique Grand Est assure des missions de formation de documentation et d'information, de rencontres et d'échanges pluridisciplinaires, de promotion du débat public et de partage des connaissances dans les domaines de la santé et des sciences de la vie. Il est aussi un observatoire des pratiques éthiques.

Cette mission d'observation des pratiques est réalisée notamment par un questionnaire à destination des établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux. Il permet d'établir une photographie du déploiement des pratiques

éthiques dans les territoires et de recenser les structures éthiques. Il n'a pas pour objet d'évaluer les pratiques mais bien d'établir un état des lieux en Alsace, et permettre à ceux qui le souhaitent de participer aux échanges, rencontres, retours d'expérience proposés entre les structures. Les résultats de cette enquête seront publiés sur les médias de l'EREGE à la fin du mois d'octobre.

Nous vous proposons de remplir le **questionnaire** dont vous trouverez le lien ci-dessous **avant le 15 juin 2025**. Vos réponses nous permettront de mieux vous connaître, de créer un réseau autour de la dynamique éthique et de continuer à proposer des actions qui répondent à vos besoins.

- Pour connaître davantage l'EREGE, [cliquez ici](#)
- Pour toute question, veuillez contacter : laure.pesch@unistra.fr

Je vous prie d'accepter mes salutations distinguées,

Patrick Karcher, directeur de l'EREGE.

[Répondre au questionnaire](#)



laure.pesch@unistra.fr
<https://www.erege.fr/alsace>

Site d'appui alsacien de l'EREGE
1 place de l'hôpital
BP 426
67091 Strasbourg Cedex

Si vous ne souhaitez plus recevoir nos communications, [suivez ce lien](#)

Annexe 3 : Fiche de présentation de l'EREGE



www.erege.fr



**Espace de Réflexion
Éthique Grand Est**

*dans les domaines
des sciences de la vie
et de la santé*

EREGE

TROIS SITES D'APPUI À VOTRE SERVICE

Le site alsacien

Hôpitaux universitaires
de Strasbourg
1 place de l'Hôpital
67091 Strasbourg Cedex
Secrétariat : 03 68 85 39 48
erege@chru-strasbourg.fr

Le site

champardennais
Hôpital Sébastopol
48 rue de Sébastopol
51092 Reims
Secrétariat : 03 26 78 48 14
erege-champagneardenne@chu-reims.fr

Le site lorrain

CHRU de Nancy
Hôpitaux de Brabois
ILCV Louis Mathieu
Rue du Morvan
54511 Vandœuvre-lès-Nancy
Secrétariat : 03 83 15 43 03
erege.lorraine@chru-nancy.fr



UN PROMOTEUR DU DÉBAT SUR LES PROBLÉMATIQUES ÉTHIQUES

L'EREGE intervient dans des conférences, des débats, des journées d'étude, des ateliers cliniques, des colloques, etc., selon trois modalités :

- › en organisant ses propres manifestations ;
- › en participant à des manifestations extérieures, afin d'apporter une expertise éthique ;
- › en soutenant financièrement la mise en place de manifestations extérieures.



UN LIEU DE DOCUMENTATION ET D'INFORMATION

Le fonds documentaire de l'EREGE, c'est :

- › des livres, consultables sur place et empruntables via le SUDOC pour les enseignants-chercheurs et les étudiants ;
- › des revues et des articles ;
- › de la littérature grise : mémoires, rapports de stage, thèses, documents institutionnels ;
- › des dossiers documentaires.

Il existe un fonds documentaire dans chaque site d'appui, les documents sont consultables sur place, sur rendez-vous.

Voir liste complète des documents dans la rubrique Ressources du site internet.



UN LIEU DE VEILLE ET D'OBSERVATION DES PRATIQUES ÉTHIQUES

L'EREGE a comme missions :

- › d'organiser la veille des questions émergentes au sujet de l'éthique ;
- › de repérer les besoins des acteurs du système de santé et des citoyens au regard de l'éthique ;
- › d'identifier et analyser les pratiques et les questionnements au regard de l'éthique ;
- › de relayer les observations aux différentes instances dans les domaines du soin, de la formation et de la recherche.

L'EREGE se tient également à la disposition de tous les établissements qui souhaitent mettre en place ou faire vivre des structures de réflexion éthique.



UN ACTEUR DANS LA FORMATION ET LA RECHERCHE EN ÉTHIQUE

SOUTIEN À LA FORMATION

Le réseau de l'EREGE peut vous aider à mettre en place des maquettes pédagogiques et à trouver un ou plusieurs intervenants, afin d'aborder les problématiques éthiques dans les domaines des sciences de la vie et de la santé, dans toute sorte de formations (formation initiale, formation continue, IFSI, DU, etc.).

SOUTIEN À LA RECHERCHE

Si vous avez un projet de recherche en éthique, l'EREGE peut vous soutenir !

DIPLÔME INTERUNIVERSITAIRE

Un DIU d'éthique en santé existe déjà, dans le Grand Est, pour permettre à tous d'acquérir des compétences telles que :

- › connaître et décrire les aspects philosophiques et bioéthiques fondamentaux ;
- › mobiliser les fondements philosophiques dans sa démarche réflexive ;
- › identifier une situation relevant d'un questionnement éthique ;
- › mettre en œuvre une démarche éthique face à une situation complexe clinique ou psychosociale.

Sessions à Strasbourg et Reims.

Renseignements et inscriptions :

Reims 03 26 91 37 47

Strasbourg 03 68 85 49 22

Référence Arrêté du 4 janvier 2012

« relatif à la constitution, à la composition et au fonctionnement des espaces de réflexion éthique régionaux et interrégionaux ».

Annexe 4 : Recensement

Nom de l'établissement	Ville	Nature de l'établissement	Existence d'un comité d'éthique
AURAL	Strasbourg	Centre hospitalier Associatif	Comité d'éthique
GHRMSA	Mulhouse	Centre hospitalier	Comité d'éthique
Amaelles	Mulhouse	Domicile	Espace de réflexion éthique
EHPAD Korian les trois sapins	Thann	Ehpad	Commission bientraitance
EHPAD du Badbronn	Ortenbourg	Ehpad	Pas de nomination propre
Résidence Sainte-Anne	Heimsbrunn	Ehpad	Commission d'éthique
EHPAD Abrapa Montagne verte	Strasbourg	Ehpad	Espace de réflexion éthique
Bethesda	Strasbourg	Ehpad	Comité d'éthique
EHPAD	Niederbourg	Ehpad	Comité d'éthique
Korian les rives de la zorn	Saverne	Ehpad	Commission d'éthique
EHPAD Abrapa Finkwiller	Finkwiller	Ehpad	Commission éthique de pôle
EHPAD Les coquelicots	Diermeringen	Ehpad	Comité d'éthique
Hôpital St Vincent	Oderen	Ehpad	Comité d'éthique
Maison de retraite de Soultzmatt	Soultzmatt	Ehpad	Comité d'éthique
Ehpad Saint Joseph	Strasbourg	Ehpad	Comité d'éthique
Centre hospitalier intercommunal de la Lauer	Wissembourg	Ehpad	Commission d'éthique
Fondation Vincent de Paul	Strasbourg	Fédération	Groupe de réflexion éthique
Fondation le Phare	Illzach	Handicap	Espace éthique (en cours)

Institut Saint Joseph Bellemagny-Lutterbach	Lutterbach	Handicap	Comité d'éthique
CAMSP Thur Doller	Aspach-Michelbach	Handicap	Comité d'éthique
Etablissement Saint-Joseph - Fondation saint-Sauveur	Thann	Handicap	Groupe éthique
Association l'Atre de la Vallée	Orbey	Handicap	Espace de réflexion éthique
Centre hospitalier de Rouffach	Rouffach	Centre hospitalier	Comité d'éthique
EPSAN	Brumath	Centre hospitalier	Comité d'éthique
MGEN Trois-Epis	Trois Epis	SMR	Commission bienveillance

Votre structure en charge de la réflexion éthique n'apparaît pas ?

Remplir le formulaire

Nous retrouver

LinkedIn



Site internet



YouTube



Coordinatrice du site d'appui alsacien
Laure PESCH
laure.pesch@unistra.fr • 06 10 75 42 68

Secrétaire du site d'appui alsacien
Robin DEFOND
r.defond@unistra.fr • 03 68 85 39 50



**SITE D'APPUI
ALSACIEN**

Site d'appui alsacien de
l'EREGE

1 place de l'hôpital
BP 426
67091 STRASBOURG Cedex

Nos publications de travaux



disponibles en ligne

Pour toute question, l'équipe EREGÉ se tient à votre disposition.